|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Niederschrift der wesentlichen Vertragsbedingungen des Arbeitsverhältnisses**  ***Es handelt sich bei diesem Dokument um reine Wissenserklärungen und Darstellungen des Arbeitgebers in Erfüllung der Verpflichtungen aus dem Nachweisgesetz. Der Arbeitgeber ist insoweit jederzeit zur Änderung und/oder Korrektur berechtigt. Es handelt sich bei den folgenden Angaben um keine Willenserklärungen. Es besteht kein Rechtsbindungswillen des Arbeitgebers in Bezug auf den Inhalt dieses Nachweises.*** | | | | | | |
| 1.1 | Arbeitgeber | [Name, Rechtsform, Anschrift] | | | | |
| 1.2. | Arbeitnehmer | [Name, Anschrift] | | | | |
| 2. | Beginn des Arbeitsverhältnisses | [Datum] | | | | |
| 3. | Dauer des Arbeitsverhältnisses | [ ] [ ] [ ] [ ] | unbefristet zeitbefristet bis: [Datum] Zweckbefristung: [Zweck] auflösende Bedingung: [Bedingung] | | | |
| 4.1 | Arbeitsort | [Ort] | | | | |
| 4.2 | Beschäftigungsmöglichkeit an verschiedenen Orten | [ ] nein | | | [ ] ja, nämlich [Orte/Gebiet] | | |
| 5. | Tätigkeitsbeschreibung | … | | | | |
| 6. | Dauer der Probezeit | [Anzahl] Monate | | | | |
| 7. | Arbeitsentgeltbestandteile, Bruttobeträge in EUR  Grundgehalt (Betrag, Fälligkeit) | … | | | | |
|  | weitere Entgeltbestandteile: | Ja/nein | Art | | Betrag/Berechnung | Fälligkeit | |
|  | • Überstundenvergütung | … | … | | … | … | |
|  | • Zuschläge | … | … | | … | … | |
|  | • Zulagen | … | … | | … | … | |
|  | • Prämien | … | … | | … | … | |
|  | • Sonderzahlungen | … | … | | … | … | |
|  | • andere Bestandteile des Arbeitsentgelts | … | … | | … | … | |
| 8. | Arbeitszeit  • vereinbarte regelmäßige Arbeitszeit  • vereinbarte Ruhepausen  • vereinbarte Ruhezeiten  • bei vereinbarter Schichtarbeit: Schichtsystem, Schichtrhythmus und Voraussetzungen für Schichtänderungen | Die vereinbarte regelmäßige Arbeitszeit beträgt … Stunden pro Woche/Monat/Jahr.  gemäß Arbeitszeitgesetz: 30 Minuten ab 6 Stunden täglicher Arbeitszeit und 45 Minuten ab 9 Stunden täglicher Arbeitszeit  gemäß Arbeitszeitgesetz: 11 Stunden täglich  nicht vereinbart/wie folgt vereinbart und abänderbar:… | | | | | |
| 9. | Arbeit auf Abruf nach § 12 Teilzeit- und Befristungsgesetz | Nicht vereinbart/wie folgt vereinbart:  Zahl der mindestens zu vergütenden Stunden: …  Zeitrahmen, bestimmt durch Referenztage und Referenzstunden, der für die Erbringung der Arbeitsleistung festgelegt ist: …  Frist, innerhalb derer der Arbeitgeber die Lage der Arbeitszeit im Voraus mitzuteilen hat: … | | | | | |
| 10. | Verpflichtung zur Leistung von Überstunden | Nicht vereinbart/die Möglichkeit der Anordnung von Überstunden besteht unter folgenden Voraussetzungen: … | | | | | |
| 11. | jährliche Urlaubsdauer | Gesetzlicher Erholungsurlaub von 20 Arbeitstagen (bei Arbeitsleistung in Fünftagewoche)  vertraglicher/tariflicher Zusatzurlaub in Höhe von … Arbeitstagen jährlich bei …  Bei vorliegender Schwerbehinderung: fünf Arbeitstage (bei Arbeitsleistung in Fünftagewoche) | | | | | |
| 12. | etwaiger Anspruch auf vom Arbeitgeber bereitgestellte Fortbildung | Nicht vereinbart/Anspruch auf vom Arbeitgeber bereitgestellte Fortbildung besteht auf folgender Grundlage: … | | | | | |
| 13. | Zusage betrieblicher Altersversorgung über einen Versorgungsträger | Nicht vereinbart/[Name und Anschrift des Versorgungsträgers] | | | | | |
| 14. | Bei Kündigung des Arbeitsverhältnisses einzuhalten des Verfahren einschließlich Form und Fristen  Kündigungsfristen | Die Kündigung des Arbeitsverhältnisses bedarf der Schriftform (§ 623 BGB). Zudem hat der Arbeitgeber den zuständigen Betriebsrat/Personalrat vor Kündigungsausspruch zu beteiligen. Bei bestehendem Sonderkündigungsschutz (z.B. Schwerbehinderung/Gleichstellung, Schwangerschaft, Elternzeit) hat der Arbeitgeber die Zustimmung der zuständigen Behörde zum beabsichtigten Kündigungsausspruch vorab einzuholen. Will der Arbeitnehmer die Unwirksamkeit der Kündigung geltend machen, muss er binnen drei Wochen nach Zugang der Kündigung entsprechende Klage beim Arbeitsgericht erheben (§ 4 KSchG). Die verspätete Klagezulassung ist nur unter den Voraussetzungen des § 5 KSchG möglich.  Für die Kündigung des Arbeitsverhältnisses gelten folgende Kündigungsfristen: … | | | | | |
| 15. | Auf das Arbeitsverhältnis finden folgende Kollektivvereinbarungen Anwendung:  • Tarifverträge | Tarifverträge für den Tarifbereich …/zwischen … und …  *(alternativ*: Haustarifverträge mit der Gewerkschaft … vom …)  *(alternativ*: Anerkennungstarifvertrag mit der Gewerkschaft … vom …)  (*alternativ*: Tarifvertrag „…“ vom … Tarifvertrag „…“ vom … Tarifvertrag „…“ vom …) | | | | |
| [ ] | | in ihrer jeweils gültigen Fassung | | |
| [ ] | | in der jeweils angegebenen Fassung | | |
| wie im Betrieb ausgelegt nach § 8 TVG | | | | |
| • Betriebsvereinbarungen | Betriebsvereinbarungen, Gesamtbetriebsvereinbarungen und Konzernbetriebsvereinbarungen wie im Betrieb ausgelegt gem. BetrVG § 77 Abs. 2 BetrVG in ihrer jeweils gültigen Fassung.  (*alternativ*: Konzernbetriebsvereinbarung „…“ vom … Gesamtbetriebsvereinbarung „…“ vom … Betriebsvereinbarung „…“ vom …) | | | | |
| • Sonstige Kollektivvereinbarungen | … | | | | |
| 16. | Auslandseinsatz  • Land/Länder und Dauer  • Währung, in der das Arbeitsentgelt ausgezahlt wird  • Zusatzleistungen  • zusätzliches Arbeitsentgelt  • zusätzliche Sachleistungen  • Rückkehrbedingungen | … | | | | |
| Ausstellung der Niederschrift  Ort, Datum  Unterschrift Arbeitgeber | | Erhalt der Niederschrift  Ort, Datum  Unterschrift Arbeitnehmer | | | | |