ZENK



Wer wir sind

ZENK Rechtsanwälte

Strategen und Improvisateure. Diplomaten und Kämpfer. Perfektionisten und Kreative. Das sind wir wirklich. Und noch mehr.

Wir sind Sparringspartner für unsere Mandanten und füreinander. Wir beraten persönlich und individuell, zugleich pragmatisch und wirtschaftlich denkend. Ein vertrauensvolles Miteinander ist für uns kein Ziel, sondern Grundvoraussetzung unserer Arbeit. Das schätzen auch unsere Mandanten der öffentlichen Hand, des Mittelstands und der internationalen Großkonzerne, die wir teilweise seit Jahrzehnten anwaltlich begleiten.

Wir sind fachlich versiert, hoch spezialisiert und leisten auf Augenhöhe mit Großkanzleien erstklassige Beratung in allen Bereichen, national und international. Wir bieten Full-Service mit persönlichem Ansprechpartner, Notariat und Mediator in Berlin und unserer ZENK.KEMSAT Steuerberatung in Hamburg. Dabei heben wir nicht ab, sondern sind bodenständig und erarbeiten gemeinsam mit unseren Mandanten passende Lösungen. Dafür werden wir kontinuierlich, z.B. von Best Lawyers, ausgezeichnet.

Warum wir das tun? Weil wir Spaß haben bei dem, was wir tun und überzeugt sind, dass wir gemeinsam einen wirtschaftlichen Mehrwert schaffen. Wir schätzen fachübergreifende Arbeit in Teams, individuelle Freiheit bei der Mandatsbearbeitung und persönliche Entwicklung jedes Einzelnen in jeder Lebenslage. Das sagen wir nicht nur so, sondern leben es: Seit 1974 in Hamburg und seit 1991 in Berlin mit inzwischen rund 50 Berufsträgerinnen und Berufsträgern und ebenso vielen nichtanwaltlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern.



Was wir Dir bieten

ZENK-Life-Balance

Life-Work-Balance beginnt für uns im Job. Wenn die Arbeit Spaß macht, kommt das Leben von selbst! Daher bieten wir unseren Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen Lösungen an, die produktives Arbeiten, Freizeit und Familienleben gleichermaßen ermöglichen.

Unter einer ausgewogenen Life-Work-Balance verstehen wir ein inspirierendes Arbeitsumfeld, ausgewogene Arbeitszeiten, kommunikative und offene Kollegen und die Freude, in einem Beruf mit großen Gestaltungsspielräumen tätig zu sein.

Wir sind daran interessiert, engagierte und gut qualifizierte Nachwuchskräfte für unsere Kanzlei zu finden und langfristig an uns zu binden. Von Anfang an bieten wir ein inspirierendes und ausgewogenes Arbeitsumfeld mit verträglichen Arbeitszeiten. Unsere Kanzlei lebt von engagierten Persönlichkeiten mit Freude an der anwaltlichen Tätigkeit.

Wir setzen uns intensiv für eine Kultur der "offenen Tür" ein und begrüßen es, wenn sich auch junge Anwältinnen und Anwälte schon aktiv in die Belange der Sozietät einbringen und die Gemeinschaft mitgestalten. Die Wertschätzung des Einzelnen und das Erkennen und Ausbauen individueller Fähigkeiten steht für uns an erster Stelle. Unsere Räumlichkeiten sind modern gestaltet und die großzügigen Anwaltsbüros sind mit dem neuesten technischen Equipment (Spracherkennungssysteme, Headsets, höhenverstellbare Schreibtische, Laptops mit Remote-Zugang u.a.) ausgestattet.

ZENK steht seit fast 50 Jahren für eine fachlich exzellente und an den Bedürfnissen der Mandanten orientierte Rechtsberatung. Um diese Tätigkeit auf hohem Niveau dauerhaft ausüben zu können, ist es uns wichtig, dass sich die Arbeitsbedingungen an individuellen Bedürfnissen orientieren. Flexible Arbeitszeitmodelle und work@home Lösungen sind bei uns seit langer Zeit kein Fremdwort, sondern gelebte Kanzleikultur. Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie hat für uns einen sehr hohen Wert. Auf jeder Senioritätsstufe ist es daher bei uns möglich, die Arbeitszeit an die persönliche Situation anzupassen. Als eine der ersten Kanzleien haben wir zudem ein Modell auch für eine Partnerschaft in Teilzeit beschlossen und umgesetzt.



Dein Einstieg bei ZENK ZENK ONBOARDING

Aller Anfang ist schwer. Das wissen wir und nehmen es uns zu Herzen.

Um Dir den Start bei ZENK zu erleichtern, haben wir einen ausgeklügelten Onboardingprozess etabliert.

Dieser sieht vor, dass Dir neben dem fachlich für Dich zuständigen Partner bzw. der Partnerin auch alle anderen Kolleginnen und Kollegen als Ansprechpartner zur Verfügung stehen. Wir nehmen Dich in Empfang und weihen Dich in alle Praktiken und Geheimnisse der Sozietät ein. Während der Willkommensrunde wirst Du viele neue Köpfe sehen und hast beim gemeinsamen Mittagessen Gelegenheit, die ersten Kontakte zu knüpfen.

Das Onboarding beinhaltet neben der fachlichen Einführung auch eine Anleitung für die technischen Kanzleisysteme und die Einrichtung Deines Arbeitsplatzes.

Ebenso ist es uns nicht nur im Rahmen des Onboardingprozesses sondern stets ein Austausch mit anderen Fachbereichen wichtig, so dass Du die gesamte Bandbreite der Sozietät kennenlernst. Natürlich ist auch ein reger Austausch mit anderen jüngeren Kolleginnen und Kollegen jederzeit gewährleistet, so dass Du Dich bei uns schnell wohl und voll integriert fühlen wirst.

Dein Karriere-Weg **ZENK CAREER**

Wir bieten Zukunft! Durch unsere vielfältigen Aufgaben lernen wir ständig von- und miteinander. Flache Hierarchien ermöglichen einen Austausch auf Augenhöhe. So entwickeln wir innovative nachhaltige Ideen für unsere Mandanten und bleiben als Kanzlei auf Wachstumskurs. Die Nutzung unserer geballten Erfahrungen und Kompetenzen und die kontinuierliche Weiterbildung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind der Schlüssel für Deine persönliche Entwicklung und für den unternehmerischen Erfolg von ZENK.

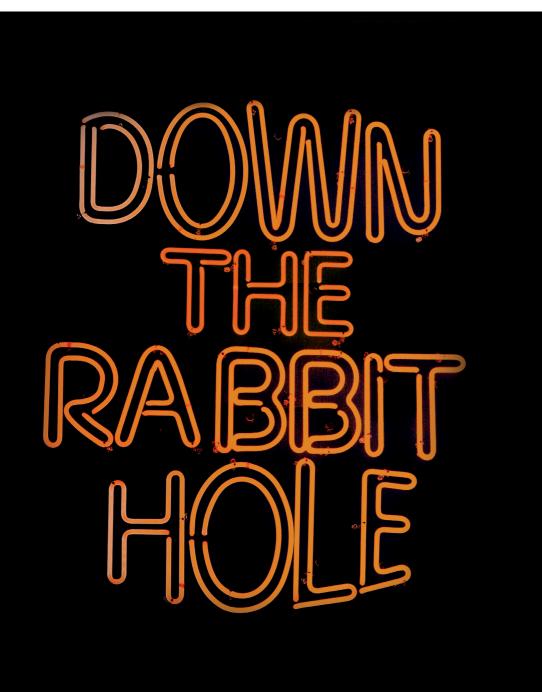
Eine kollegiale, offene Atmosphäre, geprägt von gegenseitiger Achtung und einem sehr persönlichen Umgang, flexible Arbeitszeiten, Familienfreundlichkeit und die sozietätsinterne ZENK-Akademie in Kooperation mit der Bucerius Law School sind Ausdruck unseres Wunsches, auch als Arbeitgeber nachhaltig zu handeln.

Da ZENK primär auf internes Wachstum setzt, haben Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälte, die die notwendige fachliche, persönliche und soziale Kompetenz entwickeln, gute Chancen, in die Partnerschaft aufgenommen zu werden. Daneben gibt es auch alternative Karrieremodelle.

Partner:in **Vollzeit | Teilzeit** 1-3 Jahre 3-5 Jahre 4+ Jahre Senior-Associate **Einstieg als Associate Salary Partner:in** ■ Fixgehalt zzgl. Umsatzbeteiligung Onboarding Mentorenprogramm ■ Training on the Job mit ■ Individuelle Weiterbildungen ■ Eingeschränktes Mitsprache- und Stimmrecht (Fachanwalt, LL.M., Softskills, etc.) kontinuierlichem Feedback ■ Unternehmerische Verantwortung ■ Regelmäßige Praxisgruppentreffen Ausbildungsangebote (Mandantenakquise und -entwicklung) für Anfänger ■ Regelmäßige Praxisgruppen-

 $_{9}$

treffen



Dein Einstieg bei ZENK beginnt in fester Anstellung als Associate. Vom ersten Tag an wirst Du eng in unsere Beratungsprojekte eingebunden, arbeitest unmittelbar mit der/m mandatsführenden Partner/in zusammen und hast von Anfang an direkten Mandantenkontakt. Solltest Du bereits ausgeprägte Spezialinteressen oder -kenntnisse mitbringen, fördern wir gern Deine frühzeitige Spezialisierung. Nach und nach übernimmst Du Verantwortung, gehst Problemen wissenschaftlich auf den Grund und findest die besten Lösungen. Dabei stehen Dir neben Deinen Kolleginnen und Kollegen und unserem Office-Team unsere Bibliotheken, Knowledge-Management-Tools sowie eine hochwertige IT-Ausstattung zur Verfügung.

Das fortlaufende Feedback aus Deinem Team ermöglicht eine stetige Verbesserung Deiner individuellen Fähigkeiten in der täglichen Arbeit. Außerdem besprichst Du mit Deinem/r Mentor/in regelmäßig Deinen Karriereweg und Deine persönlichen Entwicklungsfelder.

Eine strikte Vorgabe für abrechenbare Stunden ("billable hours") gibt es bei uns nicht. Wir möchten jeder Anwältin und jedem Anwalt einen erfolgreichen beruflichen Weg ermöglichen, ohne dies an feste Stundenvorgaben zu knüpfen.

Mit zunehmender Kanzleizugehörigkeit und Praxiserfahrung steigt nicht nur Deine Position innerhalb der Praxisgruppe und des Teams, sondern natürlich auch Dein Gehalt und wird mit höherer Seniorität durch Gewinnbeteiligungen ergänzt. So wirst Du als Salary Partner vermehrt in die internen Entscheidungsprozesse der Sozietät eingebunden und übernimmst eine gesteigerte Verantwortung, z.B. durch die weitestgehend eigenständige Mandatsführung oder die Ausbildung von Associates, Referendarinnen und Referendaren. Du übernimmst schrittweise unternehmerische Aufgaben gemäß deiner Motivation und Deinem Interessengebiet und nimmst an Partnersitzungen teil.

Der Entscheidung zur/m Partner/in wiederum geht eine ein- bis zweijährige Bewerbungsphase voraus, in der Du gemeinsam mit Deinem/r Mentor/in einen Businessplan erarbeitest, den Du dann der Partnerschaft im Rahmen einer Bewerbungspräsentation vorstellst.



Das Ausbildungsprogramm ZENK TRAINING

Auf Deine fachliche und persönliche Entwicklung als Rechtsanwältin/-anwalt legen wir besonderen Wert. Wir möchten, dass Du Deine Fähigkeiten individuell aus- und fortbildest.

Ab dem Moment Deines Einstiegs bei uns unterstützen wir Dich bei Deinem beruflichen und persönlichen Werdegang mit vielfältigen Aus- und Weiterbildungsangeboten.

Innerhalb der ersten zwei Jahre wirst Du – gemeinsam mit den Partnern Deiner Arbeitsgruppe – einen individuellen Fortbildungsplan erarbeiten. Hierzu gehören insbesondere externe Einführungs- und Grundlagenlehrgänge, berufsbegleitende Masterstudiengänge und Fachanwaltslehrgänge.

Daneben gibt es interne Vorträge, wie die beliebten Brown Bag Lectures by ZENK.



Bewirb Dich jetzt!

hamburg@zenk.com berlin@zenk.com

Mehr über uns und zu aktuellen Jobs: www.zenk.com/karriere

