

**Brandmelder  
und Feuerwerker.  
Chaosbewältiger  
und Strategen.  
Pedanten und  
Improvisateure.  
Vernunftmenschen  
und Heißblüter.  
Diplomaten und  
Kämpfer.**

Passt nicht zusammen? Passt perfekt!  
Denn nur so können wir Ihnen in der Vielfalt  
Ihrer Anliegen und in jeder Situation wirklich  
hilfreiche Partner und Wegbereiter sein.

**ZENK Rechtsanwälte Partnerschaft mbB**

**berlin@zenk.com**

Reinhardtstraße 29 | 10117 Berlin

Tel. +49 30 247574-0 | Fax +49 30 2424555

**hamburg@zenk.com**

Neuer Wall 25 / Schleusenbrücke 1 | 20354 Hamburg

Tel. +49 40 22664-0 | Fax +49 40 2201805

© istock.com

[www.zenk.com](http://www.zenk.com)

ZENK

**ARBEITSRECHT  
TOP MANAGEMENT**



Die Vertragsbeziehungen zwischen Geschäftsführern oder Vorständen und den Unternehmen, für die sie tätig sind, sind oft komplex: Denn einerseits sind Geschäftsführer und Vorstände zwar als Leitungsorgane bestellt und gelten nicht als Arbeitnehmer, andererseits aber besteht eine davon grundsätzlich rechtlich unabhängige vertragliche Beziehung zum Unternehmen.

© istock.com

## WIR BERATEN BUNDESWEIT PERSONEN AUS DEM TOP-MANAGEMENT

Als routinierte und prozesserfahrene Arbeitsrechtler kennen wir Ihre Erwartungshaltung und die Sichtweise Ihres Gegenübers. Wir können Ihnen daher alle möglichen Handlungsoptionen aufzeigen und zur besten Handlungsmöglichkeit für Ihre spezielle Situation raten.

In der Praxis stellen wir fest, dass Vertragsgestaltungsfragen zunehmend wichtiger werden. Das freut uns, weil wir gerade am Beginn der Zusammenarbeit die Weichen für etwaig streitige Fragen bishin zur Trennung stellen und somit „den Zug auf’s richtige Gleis“ bringen können. Die Vertragsgestaltung, insbesondere bei variablen Vergütungsbestandteilen und bei Beendigungsregelungen, ist daher für unsere Mandanten von besonderer Bedeutung.

Wir beraten Sie umfassend und insbesondere zur

- Gestaltung und Verhandlung von Dienst- und Geschäftsführeranstellungsverträgen
- Angemessenheit und Ausgestaltung der Gesamtvergütung
- Ausgestaltung erfolgsabhängiger, flexibler Vergütungsinstrumente (Boni, Tantieme, Aktienoptionen, Zielvereinbarungen usw.)
- Altersversorgung
- Beendigung des Vertragsverhältnisses (Abberufung, Kündigung, Amtsniederlegung)
- präventiven Haftungsvermeidung
- Abwehr von Haftungs- und Schadensersatzansprüchen
- Begleitung und Vertretung bei gerichtlichen Auseinandersetzungen

# Als erfahrene Spezialisten kennen wir alle Perspektiven und Verhandlungspositionen.

## WIE WIRKEN SICH ARBEITSRECHTLICHE FRAGEN AUF IHRE PERSÖNLICHE SITUATION AUS?

Neben arbeitsrechtlichen Aspekten beraten wir Sie auch zu gesellschaftsrechtlichen, sozialversicherungsrechtlichen und steuerrechtlichen Fragen, die Einfluss auf Ihre persönliche Situation haben können.

Wir wissen, wie bedrückend Rechtsstreitigkeiten sein können und haben Verständnis für Ihre Situation. Daher steht Ihnen dauerhaft persönlich ein/e Ansprechpartner/in aus unserem Team zur Seite und ist jederzeit erreichbar.



Dr. Markus Kelber  
kelber@zenk.com



Dr. Rolf Zeißig  
zeissig@zenk.com

